



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «АГУЛЬСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 ноября 2025 г. № 242

ТПИГ

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район» на 2026-2028 годы»

В соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Дагестан от 11.03.2008 № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», в целях создания условий для развития и совершенствования муниципальной службы на территории муниципального образования «Агульский район» администрация муниципального образования «Агульский район» постановляет:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район» на 2026-2028 годы» согласно приложению.

2. Установить, что в ходе реализации муниципальной программы ежегодной корректировке подлежат мероприятия и объемы их финансирования с учётом возможностей средств бюджета муниципального образования, а также значение показателя по годам (приложение № 2,3)

3. Разместить настоящее постановление в сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования «Агульский район».

4. Признать утратившим силу Постановление администрации МО «Агульский район» от 4 декабря 2024 года №87 Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район» на 2025-2027 годы»

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации муниципального образования «Агульский район» Ахмедову З.К.

Глава администрации



З.Г. Каидов

 Приложение №1
 к постановлению администрации
 МО «Агульский район»
 от 11 ноября 2025 г №242

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район» на 2026-2028»
Основание разработки Программы	Федеральный закон от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Республики Дагестан от 11 марта 2008 года № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан»
Заказчик Программы	Администрация муниципального образования «Агульский район»
Основные разработчики Программы	Администрация муниципального образования «Агульский район»
Исполнители Программы	Администрация муниципального образования «Агульский район»
Цель(и) и задачи Программы	<i>Цель</i> – развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район», повышение эффективности деятельности муниципальных служащих администрации муниципального образования «Агульский район». <i>Задачи:</i> 01. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы. 02. Формирование организационно - методического сопровождения системы муниципальной службы. 03. Реализация механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе. 04. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район», стимулирование муниципальных служащих к обучению, повышению квалификации. 05. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы, внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих. 06. Разработка системы мер, направленных на стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне. 07. Повышение доверия граждан к муниципальным

	служащим, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы. 08. Повышение престижа муниципальной службы. 09. Развитие материально-технической базы.
Важнейшие индикаторы и показатели, позволяющие оценить ход реализации программы	- количество муниципальных служащих, прошедших обучение, повышение квалификации, переподготовку от общего количества муниципальных служащих; - количество муниципальных служащих администрации муниципального образования «Агульский район», включенных в кадровый резерв муниципальных служащих, от общего количества муниципальных служащих; - количество аттестованных муниципальных служащих от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации
Сроки (этапы) реализации Программы	2025-2027 годы
Объем и источники финансирования Программы	Средства республиканского бюджета: 283 020,72 руб., из них: <i>2026 г. – 94 340,24 руб.,</i> <i>2027 г. – 94 340,24 руб.,</i> <i>2028 г. — 94 340,24 руб.,</i> Средства бюджета администрации муниципального образования «Агульский район»: 14 895,84 рублей, из них: <i>2025 г. – 4965,25 руб.,</i> <i>2027 г. – 4965,25 руб.,</i> <i>2028 г. – 4965,25 руб.,</i>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих. Обучение, переподготовка, повышение квалификации 5 муниципальных служащих за счет средств республиканского бюджета и бюджета муниципального образования. Обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю. Внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе. Внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих
Ответственные лица для контактов	Управляющий делами администрации

ОБЩАЯ ПОТРЕБНОСТЬ В РЕСУРСАХ

Наименование ресурсов	Единиц а измерения	Всего	Потребность		
			2026 г.	2027 г.	2028 г.
Общий объем финансирования	руб.	312 812,4	99 305, 52	99 305, 52	99 305, 52
Республиканский бюджет	руб.	283 020,7 2	94 340,24	94 340,24	94 340,24
Местный бюджет	руб.	14 895,84	4965,25	4965,25	4965,25

I. Содержание проблемы

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти. Развитие муниципальной службы обеспечивается, в том числе, муниципальными программами развития муниципальной службы. Вопросы организации и прохождения муниципальной службы в рамках предоставленных полномочий урегулированы нормативными правовыми актами Республики Дагестан и органов местного самоуправления в соответствии с действующим законодательством.

Гражданское общество к муниципальной службе предъявляет значительно возросшие требования. Отсюда возникает необходимость в разработке целевой программы развития муниципальной службы в администрации муниципального образования с целью развития кадрового потенциала муниципальной службы и повышения эффективности муниципального управления. Приоритетным направлением является формирование профессиональной компетентности муниципальных служащих, которая позволит успешно решать стратегические задачи экономического и социального развития района, прежде всего – это обучение кадров. Важная роль в повышении компетентности муниципальных кадров должна быть отведена их оценке, подбору и расстановке.

Для эффективной работы муниципального служащего также необходимо решение задач по повышению престижа муниципальной службы, развитию корпоративной культуры и материально-информационного обеспечения управления.

Таким образом, результатом программы развития муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район» должно стать формирование нового типа муниципального служащего, имеющего профессиональное образование, обладающего широким кругозором, компетентного, умеющего применять в работе информационные технологии, способного принимать взвешенные управленческие решения, предлагать прогрессивные модели действия, прогнозировать стратегические задачи, направленные на социально-экономическое развитие территории.

II. Цель и задачи Программы

Цель – развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район» повышение эффективности деятельности муниципальных служащих.

Задачи:

01. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.

02. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы.

03. Реализация механизмов предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

04. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район», стимулирование муниципальных служащих к обучению, повышению квалификации.

05. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы, внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих.

06. Разработка системы мер, направленных на стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне.

07. Повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

08. Повышение престижа муниципальной службы.

09. Развитие материально технической базы.

III. Сроки реализации программы

Программа будет реализовываться в 2025-2027 годах. Администрации муниципального образования «Агульский район», предстоит усовершенствовать систему в организации и развитии муниципальной службы; создать оптимальные организационно - правовые механизмы развития муниципальной службы; разработать новые современные методы кадровой работы; повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих путем их целенаправленного профессионального развития; внедрить механизмы противодействия коррупции на муниципальной службе; провести комплекс мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы; улучшить материально-технические условия эффективного функционирования системы муниципальной службы; по мере возможности обновить и модернизировать программное обеспечение, офисное и компьютерное оборудование.

IV. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

Реализация Программы предполагает достижение следующих результатов:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
- повышение качества управления кадровыми ресурсами в результате:
- разработки и внедрения программного обеспечения с целью ведения автоматизированной информационной системы реестра муниципальных служащих, кадрового резерва и работы с обращениями граждан;
- повышение квалификации, профессиональной переподготовки и обучения 50% муниципальных служащих от общего количества муниципальных служащих в администрации муниципального образования «Агульский район»;
- достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей;
- повышение квалификации 2 муниципальных служащих, -создание современной материально – технической базы муниципальной службы;

- обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;
- внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;
- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих;

В целом выполнение мероприятий Программы позволит сформировать условия для устойчивого социально-экономического развития муниципального района, эффективной реализации полномочий муниципального образования «Агульский район».

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется на основе обобщенных оценочных показателей и определяется путем сравнения базовых значений целевых индикаторов с текущими (на этапе реализации) и завершающими (по окончании реализации Программы).

V. Механизм реализации Программы

Программа будет реализовываться в 2025-2027 годах. Управление Программой осуществляется администрация муниципального образования «Агульский район», которая осуществляет непосредственный контроль за ее реализацией и несет ответственность за эффективность и результативность Программы.

Общая координация и контроль за ходом реализации Программы также осуществляется администрацией муниципального образования «Агульский район».

Проверка целевого использования средств, выделенных на реализацию мероприятий Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Управление Программой и контроль за ходом ее реализации осуществляется путем:

- координации действий всех субъектов Программы;
- ежегодного уточнения затрат по программным мероприятиям, состава исполнителей;
- обеспечения эффективного и целевого использования финансовых средств, качества проводимых мероприятий и выполнения сроков реализации;
- регулярного мониторинга ситуации и анализа эффективности проводимой работы;
- предоставления в установленном порядке отчетов о ходе реализации Программы.

Средства бюджета муниципального образования «Агульский район» предоставляются исполнителю Программы при соблюдении следующих условий:

- выполнение мероприятий за отчетный период;
- целевое использование средств бюджета муниципального образования «Агульский район».

Приложение №2
 к постановлению администрации
 МО «Агульский район»
 от 11 ноября 2025 г №242

**Перечень мероприятий по реализации программы Развитие муниципальной службы в
 администрации муниципального образования «Агульский район»
 на 2026-2028 годы»**

№ п/п	Программные мероприятия, обеспечивающие выполнение задачи	Сроки исполнения	Исполнитель	Потребность			
				Всего	2026 г.	2027 г.	2028 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в Администрации, стимулирование муниципальных служащих к обучению, повышению квалификации	2025-2027 годы	Администрация муниципального образования «Агульский район»	312 81 2,4	99 305, 52	99 305, 52	99 305 , 52
	Итого:			312 81 2,4	99 305, 52	99 305, 52	99 305 , 52

Внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих

№	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Значение показателя по годам		
			2026	2027	2028
2	Организация исполнения муниципального заказа на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих	Количество муниципальных служащих, направленных на мероприятия по дополнительному профессиональному образованию	4		

Приложение №
к постановлению администрации
«Агульский район»
от 11 ноября 2025 г. №242

Эффективности реализации программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования «Агульский район» на 2026-2028 годы»

>>

№	Наименование показателя	Единица измерения	Период действия программы		
			2026	2027	2028
1	2	3	5	6	7
1.	Количество лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих, направляемых для получения дополнительного профессионального образования: на курсы повышения квалификации; по программе профессиональной переподготовки	Человек	4		
			4		